

女性の活躍に関する情報公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、2026年4月1日現在の四国電気保安協会の女性の活躍に関する情報を公表します。

採用した労働者に占める女性労働者の割合

| | 保安技術職 | | | | 調査技術職 | | | | 事務職 | | | |
|-------------|-------|----|------|----|-------|----|------|----|------|----|------|------|
| | 採用者数 | | 割合 | | 採用者数 | | 割合 | | 採用者数 | | 割合 | |
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 2021年度 | 11名 | 1名 | 92% | 8% | 0名 | 0名 | 0% | 0% | 1名 | 0名 | 100% | 0% |
| 2022年度 | 27名 | 1名 | 96% | 4% | 6名 | 0名 | 100% | 0% | 0名 | 1名 | 0% | 100% |
| 2023年度 | 21名 | 0名 | 100% | 0% | 7名 | 0名 | 100% | 0% | 2名 | 1名 | 67% | 33% |
| 2024年度 | 25名 | 0名 | 100% | 0% | 7名 | 0名 | 100% | 0% | 1名 | 1名 | 50% | 50% |
| 2025年度 | 24名 | 1名 | 100% | 0% | 8名 | 0名 | 100% | 0% | 2名 | 1名 | 67% | 33% |
| 2026年4月1日現在 | 16名 | 0名 | 100% | 0% | 1名 | 0名 | 100% | 0% | 0名 | 1名 | 0% | 100% |

男女の平均継続勤務年数の差異

| | |
|----|-------|
| 男性 | 14.2年 |
| 女性 | 11.7年 |
| 差異 | 2.5年 |

男性労働者の育児休業取得率等の公表

- ・男性労働者の育児休業取得率(2025年度実績) 85.7%

男女の賃金の差異

| 区分 | 男女の賃金の格差 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 全労働者(保健師含む) | 93.7% |
| 正社員 | 89.2% |
| 有期社員(保健師含む) | 40.8% |

- ・対象期間:2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)